

# Preventie- en integriteitsbeleid

## Veilig en plezierig voetballen



### **Normen, waarden en omgangsregels**

Binnen GPC Vlissingen hanteren we normen, waarden en omgangsregels, met als doel de verbinding van de leden met de club en het teamgevoel te versterken, alsook om elkaars grenzen te accepteren. Ontwikkeling hiervan begint in de jeugd. Wij verwachten team-gedrag en discipline, en respect voor elkaars grenzen. Dit komt tot uiting in de volgende normen, waarden en omgangsregels:

- We accepteren en respecteren de ander zoals deze is en discrimineren niet.
- We houden rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- We vallen de ander niet lastig.
- We maken op geen enkele wijze misbruik van machtsposities.
- We komen niet ongewenst te dichtbij en raken de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Als iemand mij of een ander hindert of lastig valt, dan vragen we hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vragen we een ander om hulp.
- We helpen elkaar om ons gezamenlijk aan deze afspraken te houden.
- We roepen elkaar tot de orde wanneer nodig, en melden niet naleving zo nodig bij het bestuur.
- We vloeken en schelden niet, en maken geen racistische opmerkingen
- We veroorzaken geen overlast op of rond het complex, uit en thuis
- We gedragen ons sportief
- We zorgen voor ons materiaal en kleedruimten, uit en thuis
- We accepteren beslissingen van de wedstrijdleiding
- We accepteren elkaars fouten

### **Gedrageregels grensoverschrijdend gedrag**

Binnen GPC Vlissingen wordt gewerkt met vrijwilligers. De maatschappij vraagt in toenemende mate meer transparantie op het gebied van werken met vrijwilligers. Het bestuur van GPC Vlissingen geeft hier onder andere invulling aan door het beleid van NOC\*NSF ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag te onderschrijven. Hierna volgen dan ook de gedragsregels die ontleend zijn aan de gedragsregels van NOC\*NSF, en welke GPC Vlissingen hanteert. Op de website van NOC\*NSF is hierover meer informatie te vinden.

### **Gedrageregels seksuele intimidatie NOC\*NSF**

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie terecht serieus. NOC\*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie jeugdlid en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetskader voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hierna vindt u de gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC\*NSF, en welke GPC Vlissingen hanteert.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

# Preventie- en integriteitsbeleid

## Veilig en plezierig voetballen



- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal

hij de betreffende persoon daarop aanspreken en dit melden bij het bestuur van de vereniging.

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen, al dan niet in overleg met het bestuur van GPC Vliissingen.

### **Vertrouwenscontactpersoon**

Naast de hierboven opgestelde regels is ook een vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand kan binnen GPC Vliissingen terecht bij de vertrouwenscontactpersoon. De contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon zijn vermeld op de website [www.gpcvliissingen.nl](http://www.gpcvliissingen.nl). Meer informatie over de rol en taken van de vertrouwenscontactpersoon is te vinden in de bijlage.

Om een melding in behandeling te kunnen nemen moeten in ieder geval de volgende gegevens worden vermeld:

- eigen naam
- telefoonnummer
- datum gebeurtenis
- betrokken personen (spelers/leden/team/vereniging)
- korte omschrijving van het voorval

# Preventie- en integriteitsbeleid

## Veilig en plezierig voetballen



### **Aannamebeleid vrijwilligers**

Zonder vrijwilligers geen vereniging. Zonder deze belangrijke groep mensen kunnen onze leden niet wekelijks genieten van wedstrijden, trainingen, toernooien of andere activiteiten buiten het voetbal.

Uitgangspunt is dat iedereen die GPC Vlissingen een warm hart toedraagt vrijwilliger kan worden. Het is wenselijk dat vrijwilligers lid zijn van de vereniging, maar dit is geen harde voorwaarde. Om ervoor te zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure die doorlopen moet worden, voordat iemand vrijwilliger kan worden bij GPC Vlissingen.

### **Beoordelingsprocedure vrijwilligers**

De procedure voor het beoordelen van de geschiktheid van kandidaat vrijwilligers bestaat uit een kennismakingsgesprek met minimaal een van de bestuursleden en/of leden van de jeugdcommissie. Tijdens dit gesprek wordt de vrijwilliger geattendeerd op het preventie- en integriteitsbeleid en de informatie over de vertrouwenscontactpersoon.

Daarnaast wordt er een VOG-verklaring aangevraagd. Deze moet ten minste eens per drie jaar worden vernieuwd, tenzij er aanleiding bestaat voor frequentere vernieuwing. In onderling overleg kunnen (indien van toepassing) referenties worden gevraagd bij organisaties waar de vrijwilliger eerder actief is geweest.

## Bijlage: de vertrouwenscontactpersoon



### **Wat is een vertrouwenscontactpersoon en wat zijn de taken van de vertrouwenscontactpersoon?**

De vertrouwenscontactpersoon is contactfunctionaris binnen de vereniging in geval van ongewenst gedrag.

### **Taken van de vertrouwenscontactpersoon**

De taken van de vertrouwenscontactpersoon bestaan uit:

1. Het fungeren als eerste opvang/aanspreekpunt;
2. Doorverwijzen
3. Uitvoeren van preventieactiviteiten

#### *Ad 1. Eerste opvang/aanspreekpunt:*

De vertrouwenscontactpersoon is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor eenieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag, zoals pesten, agressief gedrag, discriminatie, seksuele intimidatie, of een concreet incident en hier met iemand over wil spreken. De vertrouwenscontactpersoon is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Deze gesprekken zijn in principe vertrouwelijk.

De vertrouwenscontactpersoon:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak;
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen;
- informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van klachten- en/of tuchtreglement van de KNVB.

#### *Ad 2. Doorverwijzen:*

De vertrouwenscontactpersoon verwijst klager, beschuldigde of GPC Vlissingen indien nodig door naar de klacht-/tuchtcommissie van de KNVB, juridische bijstand, politie en/of andere

hulpverleners.

#### *Ad 3. Preventieactiviteiten:*

De vertrouwenscontactpersoon:

- Ziet erop toe dat het preventie- en integriteitsbeleid wordt nageleefd;
- Houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van ongewenst gedrag binnen de sport;
- Geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur en de jeugdcommissie van GPC Vlissingen waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen ongewenst gedrag.

### **Randvoorwaarden**

De vertrouwenscontactpersoon:

- Is geen bestuurslid of lid van de jeugdcommissie
- Heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur
- Is niet inhoudelijk betrokken bij het voorval

### **Vertrouwelijkheid**

De vertrouwenscontactpersoon is verplicht tot geheimhouding van informatie, die hem uit hoofde van zijn functie bekend is geworden. Er kan alleen een uitzondering worden gemaakt op de geheimhoudingsplicht indien de klager/betrokkene hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven of wanneer een zeer dringende reden aanwezig is (algemeen belang van een veilige sportomgeving of in verband met Nederlandse (straf)wetgeving). Een dringende reden is aanwezig als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Alles is in het werk gesteld om de toestemming van de klager/betrokkene te krijgen;

## Bijlage: de vertrouwenscontactpersoon



- De vertrouwenscontactpersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van geheimhouding;
- Er is geen andere weg dan doorbreking van de geheimhouding om het probleem op te lossen;
- Het is vrijwel zeker dat het niet doorbreken van geheimhouding voor klager/betrokkene of derden aanwijsbare en/of ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
- De vertrouwenscontactpersoon is er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding ernstige schade of gevaar voor klager/betrokkene en/of derden in belangrijke mate zal voorkomen of beperken.